

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASAPROTA E IL COMUNE DI COLLEVECCHIO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME PREVISTO NEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI.

L'anno duemila _____, il giorno _____ del mese di _____,
in _____

TRA

Il Comune di Casaprota, C.F. _____, rappresentato dal _____ Sindaco Pro- Tempore del Comune di Casaprota, il quale interviene in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ;

E

Il Comune di Colavecchio, C.F. 00109440578, rappresentato dal _____ Sindaco Pro- Tempore del Comune di Colavecchio, il quale interviene in nome e per conto dell'Ente che rappresenta ;

Premesso:

- che l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- che l'art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n. 350 prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- che con determinazione del servizio affari generali del Comune di Colavecchio n. 116 del 29.12.2012 e' stata approvata la graduatoria di merito del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di agente di polizia locale, Categoria giuridica C - posizione economica C.1 - contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ;
- che la graduatoria come sopra approvata e' stata pubblicata all' A.P. del Comune di Colavecchio il 29.12.2012 e che pertanto la stessa, giusto quanto disposto dall' art. 91 comma 4 del TUEL 267/2000 e s.m.i. " Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo." e' tutt' ora vigente;

- che il Comune di Casaprota , con nota prot. 762 del 14 aprile 2015 , assunta al protocollo del Comune di Colavecchio in pari data con il n. 1811 ha formulato apposita istanza finalizza all' utilizzo della graduatoria formata a seguito dell' espletamento del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di agente di polizia locale a tempo pieno e indeterminato, cat. giuridica C posizione economica C.1 , ai fini della assunzione a tempo determinato e part time (18 ore settimanali) di un agente di polizia locale per il periodo 1 luglio / 31 agosto 2015) ;
- che il Comune di Colavecchio , con nota prot. 1607 del 27 aprile 2015 ha comunicato la propria disponibilita' ;
- Che, conseguentemente, il Comune di Casaprota ed il Comune di Colavecchio , rispettivamente con disposizione del Sindaco n _____ del _____ e con deliberazione della G.C. n. _____ del _____ dichiarate immediatamente eseguibili , hanno approvato lo schema di accordo disciplinante l' utilizzo della graduatoria in oggetto;

TUTTO QUANTO PREMESSO

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Casaprota ha la facolta' di utilizzare la graduatoria degli idonei tuttora vigente , formata a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per titoli ed esami, bandito dal Comune di Colavecchio per copertura di un posto di agente di polizia locale , Categoria giuridica C - posizione economica C.1 - contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato " ai fini della assunzione a tempo determinato e part time (18 ore settimanali) di n. 1 agente polizia locale categoria giuridica C, posizione economica C.1 per il periodo 1 luglio / 31 agosto 2015. All'atto dell'assunzione verrà inviata apposita comunicazione al Comune di Colavecchio.

Art. 2

I candidati utilmente collocati in graduatoria ed interessati all'assunzione, dovranno prestare preventivo consenso scritto per quanto attiene la disponibilità ad essere assunti e prestare la propria attività lavorativa presso un ente diverso da quello presso il quale hanno effettuato le prove concorsuali.

La rinuncia all'assunzione presso l'Ente diverso da quello che ha formulato la graduatoria, non determina l'esclusione dalla graduatoria degli idonei ai fini di una eventuale assunzione presso il comune titolare della procedura concorsuale.

Art. 3

La Convenzione decorre dalla data di stipula del presente atto e la sua durata e' limitata all' espletamento della procedura di assunzione di cui al superiore art. 1; per eventuali

successivi utilizzi il Comune di Casaprota dovrà richieder e una nuova autorizzazione.

Art. 4

Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione si applicano le disposizioni legislative, normative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il Comune di Casaprota

Per il Comune di Collevocchio

